

■ 審査基準

区分	審査項目・審査の視点	配点	満点	優れている	やや優れている	妥当である	やや不十分	不十分	不適格
法人の概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>■法人の概要</li> <li>■経営規模</li> </ul>	5	5点	5	4	3	2	1	0
			<ul style="list-style-type: none"> <li>●法人の理念や方針は、新ひだか町の地域共生社会への地域づくり、地域住民の生活課題の解決に資する包括的な支援体制整備を推進するものとなっているのか。</li> <li>●安定的かつ健全な財政能力を有しているものであるか。</li> </ul>						
組織体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>■業務管理体制</li> <li>■情報管理体制</li> <li>■専門的な取組みに対する組織体制</li> </ul>	5	5点	5	4	3	2	1	0
			<ul style="list-style-type: none"> <li>●業務における指揮命令系統や管理体制は適切に整備されているか。</li> <li>●専門的な取組みを实践する組織的な体制整備がなされているか。</li> </ul>						
業務実施体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>■職員体制</li> <li>■職員の資格状況等</li> <li>■人材育成方針及び研修状況</li> <li>■守秘義務等への取組み</li> </ul>	15	15点	15～13	12～10	9～7	6～4	3～1	0
			<ul style="list-style-type: none"> <li>●仕様書に定める業務への適切な職員配置がなされているか。また、欠員が生じた場合の確保方法は。</li> <li>●業務従事者の経験及び資格状況は。また、本業務に対する専門性を有しているか。</li> <li>●業務従事者への教育及び研修計画等の人材育成に対する考え方は。また、研修等の実施状況は。</li> <li>●個人情報の取扱いや守秘義務についての取組みが適切になされているか。</li> </ul>						
委託業務に対する考え方	<ul style="list-style-type: none"> <li>■受託事業者としての意欲、熱意等</li> <li>■受託事業者としての役割や責任等</li> <li>■個別事例に対する専門的対応</li> </ul>	35	35点	35～29	28～22	21～15	14～8	7～1	0
			<ul style="list-style-type: none"> <li>●本事業に対する受託事業者としての意欲、熱意等が感じられる提案となっているか。</li> <li>●本業務を受託することに対する役割や責任等が適切に理解している提案となっているか。</li> <li>●困難事例に対して、問題解決に向けた取組みを専門性を持って行えるか。</li> <li>●受託事業者として具体的な事業提案内容が、効果的な展開になるものとなっているのか。</li> </ul>						
関係機関との連携体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>■連携体制の整備に対する考え方</li> <li>■円滑な連携体制整備の方法</li> <li>■連携及び調整力</li> <li>■町との連携体制</li> </ul>	35	35点	35～29	28～22	21～15	14～8	7～1	0
			<ul style="list-style-type: none"> <li>●関係機関と良好かつ効果的な関係性を構築する体制整備に対する考え方は。（事業展開において、連携体制を構築する必要性の考え方）</li> <li>●関係機関と円滑な連携を行うための具体的な方法は。（各種会議への参加、日常からのネットワークづくり、関係機関との連携）</li> <li>●連携力や調整力といった専門性を有しているか。（連携実績や専門性向上に関する取組み等）</li> <li>●業務を推進していく上で町との円滑な連携を図る体制が可能か。</li> </ul>						
見積金額	<ul style="list-style-type: none"> <li>■見積金額及び積算内訳</li> </ul>	5	5点	5	4	3	2	1	0
			<ul style="list-style-type: none"> <li>●適正かつ明確な積算がなされているか。</li> </ul>						
合計		100							