



# 1

## 調査概要

### (1) 調査目的

「男らしく」「女らしく」ではなく「自分らしく」生きることができるまちづくりをコンセプトとし、ジェンダーバイアス（男女の役割に対する固定観念や、それに基づく差別・偏見など）等に関するアンケートを実施することで、男女共同参画の推進に係る町の課題を把握する。

また、アンケート結果をもとに、町民が参加しやすい男女共同参画事業を展開していく。

### (2) 対象者

新ひだか町民および新ひだか町で働く18歳以上の方

### (3) 調査方法

「仕事」「家庭」「地域」の3つのテーマに分け、Google フォームおよび役場庁舎に設置のアンケート用紙にて回答受付。

テーマ		アンケート期間
第1回	仕事のこと	令和4年10月25日～令和4年11月21日
第2回	家庭のこと	令和4年11月25日～令和4年12月21日
第3回	地域のこと	令和4年12月23日～令和5年1月23日

### (4) 回答状況

テーマ		回答方法および人数	
		Google フォーム	アンケート用紙
第1回	仕事のこと	140人	12人
第2回	家庭のこと	134人	4人
第3回	地域のこと	135人	3人
小計		409人	19人
合計		428人	

# 2

## 第1回「仕事のこと」アンケート結果

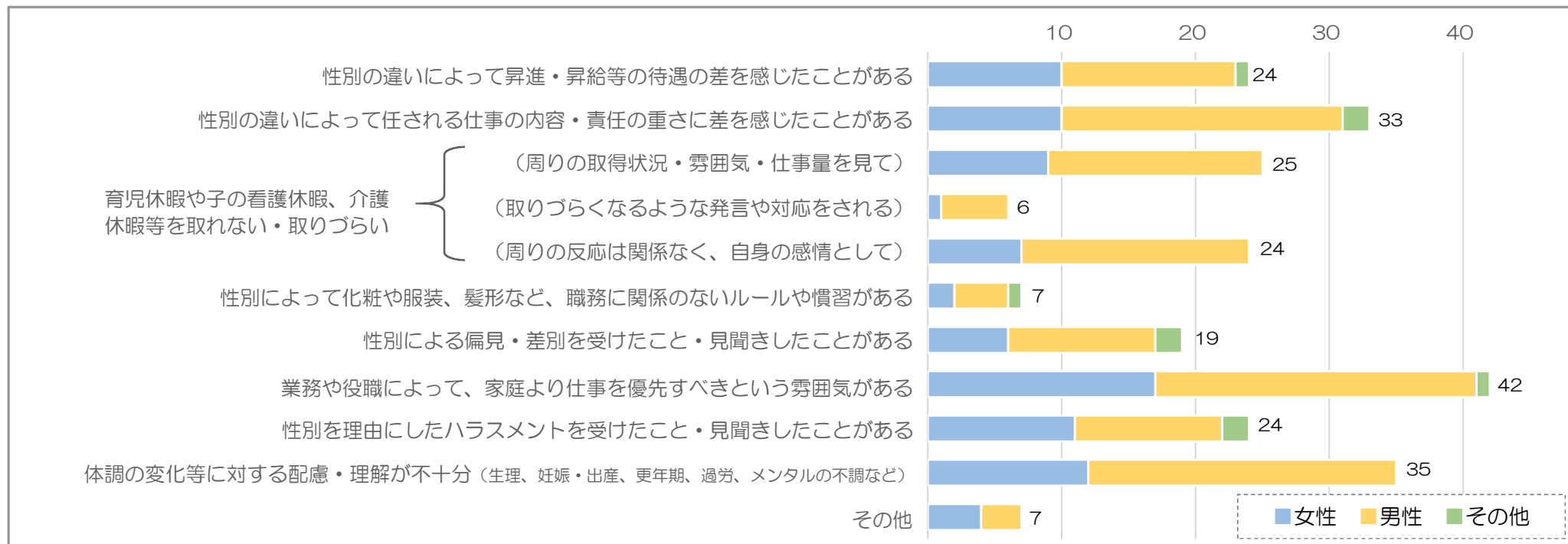
### (1) 回答者の属性

	~20代	30代	40代	50代	60代	70代~	合計	構成比
女性	6	10	23	13	5	0	57	37.5%
男性	15	10	35	22	10	1	93	61.2%
その他	0	0	1	1	0	0	2	1.3%
合計	21	20	59	36	15	1	152	100.0%

このアンケートでは、男女共同参画の視点で考えた「職場等の現状」「職場等に対する不満・不安」「理想の働き方」についてお聞きしています。

- (2) -1 職場の待遇や雰囲気、慣習等について、あてはまるものをすべて選択してください。
- (2) -2 職場環境等について、不安や不満を感じている（感じていた）ことについて、あてはまるものをすべて選択してください。
- (2) -3 働き方について、あなたの考え方に近いものをすべて選択してください。

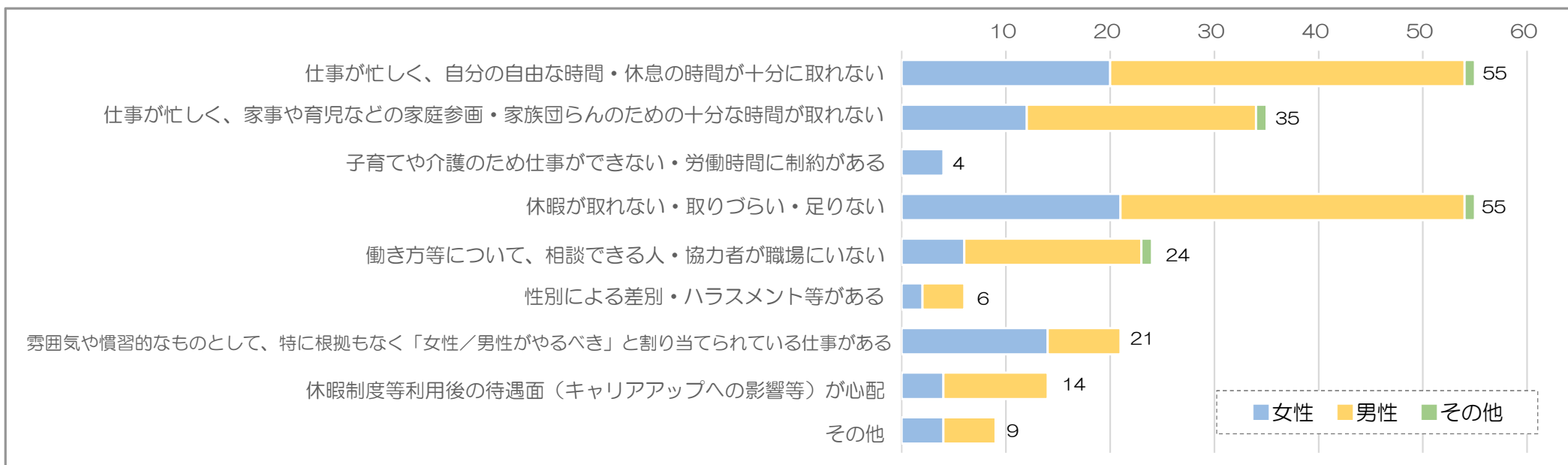
(2) -1 職場の待遇や雰囲気、慣習等について、あてはまるものをすべて選択してください。



【その他・自由回答】

- 子供の体調不良で休暇をお願いしたら上司にとっても嫌な態度をされた。同僚にも嫌味を言われて働きにくく退職した。
- 暗黙のうちに重たい仕事は男性、軽い仕事は女性というような役割意識があり、結果として、重要ポストは男性という形になってしまっている。
- 女性の管理職が少ない。
- 妊娠中、体調不良で休暇を利用しようとして上司にその旨を伝えたところ、「取得できるのは必要最低限の時間だから」という趣旨のことを冷たく言われた。
- 女性が活躍できる社内職種が少ない。

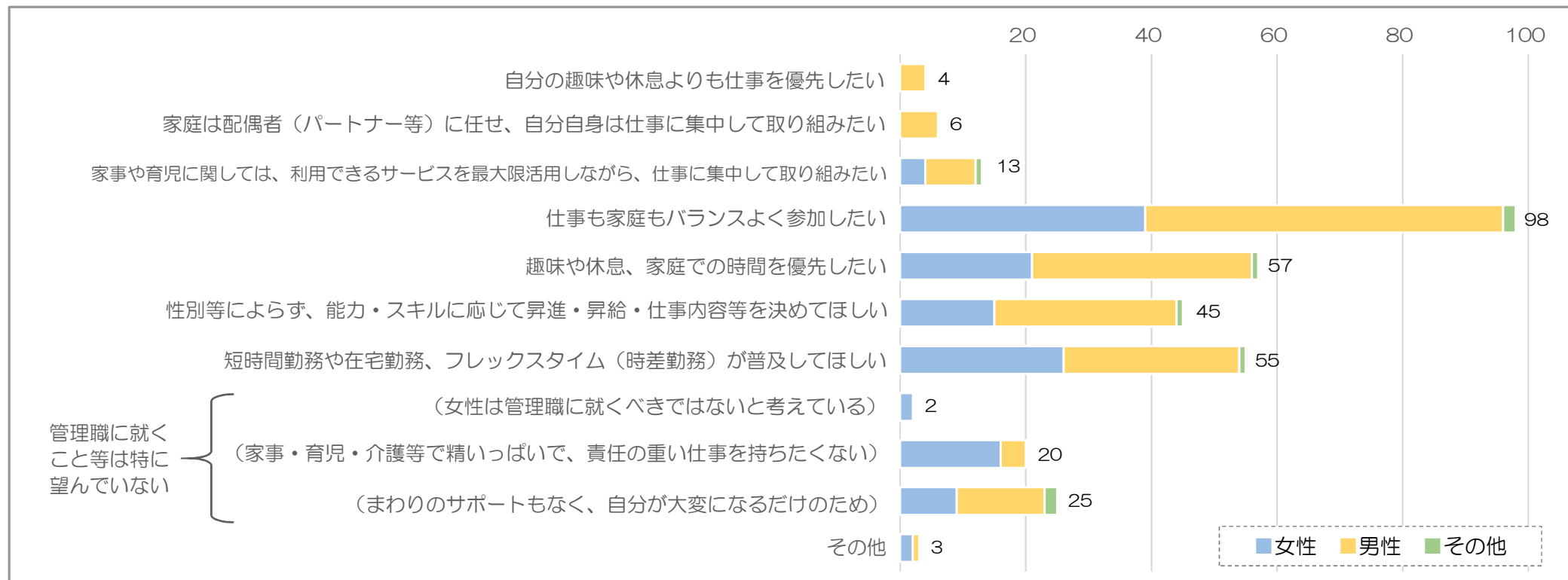
(2) -2 職場環境等について、不安や不満を感じている（感じていた）ことについて、あてはまるものをすべて選択してください。



【その他・自由回答】

- 窓口対応をしようとしたら、まだ何も話していないのに「男性職員じゃなきゃダメだ」と言われた。
- お茶出し、電話対応は女性の仕事になっている。暇な人がやればいいはず。
- 休日も出勤することがあり、平日も休暇が取りづらく、休息の時間が十分に取れないことがある。
- 人数ぎりぎりまで回しているため、急に休まなくてはいけないときに休みづらかった。
- 人員削減が進んでおり、配置が必要な場所に職員が配置されていない。
- 役職と仕事量があっていない。

(2) -3 働き方について、あなたの考え方に近いものをすべて選択してください。



【その他・自由回答】

- 現在、管理職だが相談できる人も居らず、何かあれば自分のプライベートの時間を削って仕事をやりくりせねばならず、管理職にはプライベートは無いのかと思うと嫌になる。
- 扶養範囲内で働いている人にも失業保険がかけられるようになるといいと思う。
- 年功序列の昇進に不満はある。

# 3

## 第2回「家庭のこと」アンケート結果

### (1) 回答者の属性

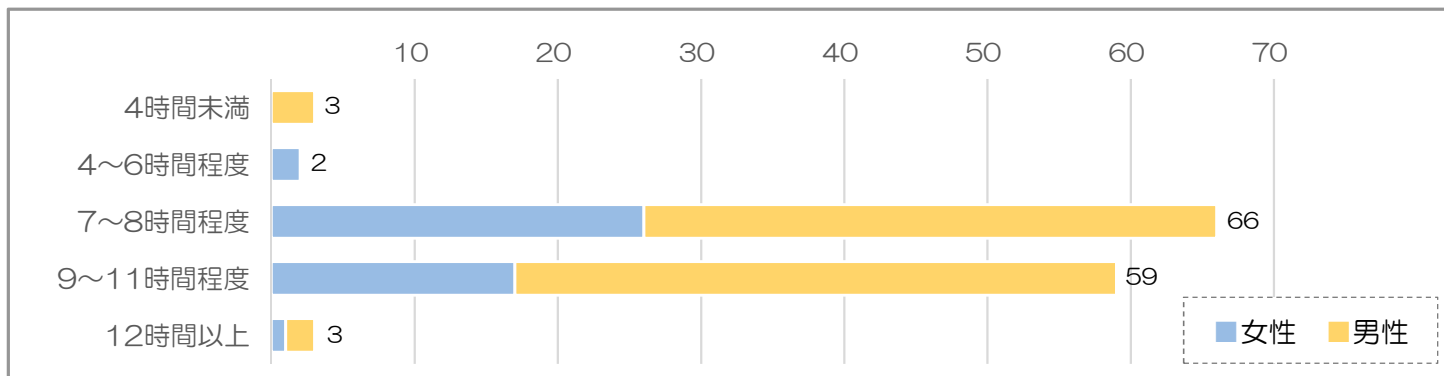
	~20代	30代	40代	50代	60代	70代~	合計	構成比
女性	9	10	14	15	0	2	50	36.2%
男性	15	7	32	25	7	2	88	63.8%
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
合計	24	17	46	40	7	4	138	100.0%

※うち 79 人 (57%) が「共働き」

このアンケートでは、家庭内での家事・子育て・介護等の負担の偏りなどについて聞いています。

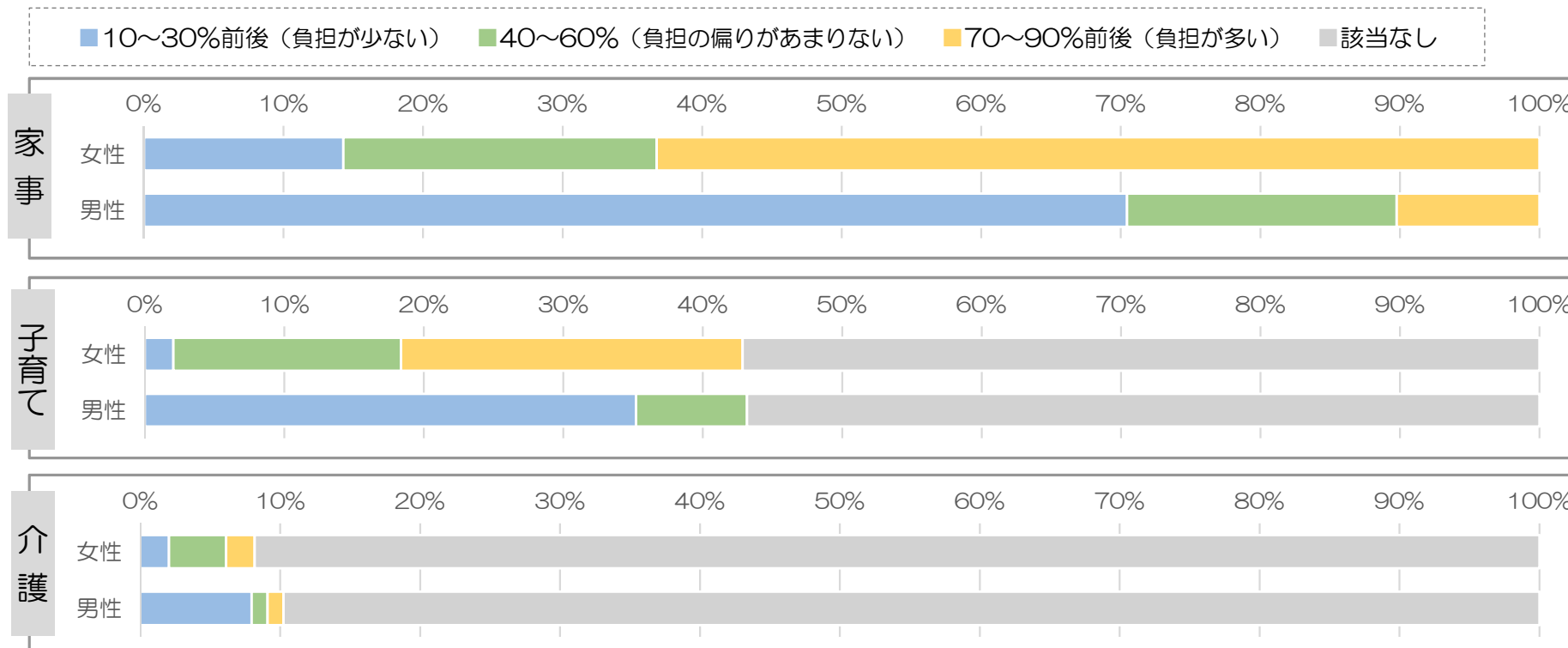
- (2) -1 出勤日1日あたりの平均の仕事時間（残業等を含む）を選択してください。
- (2) -2 家事・子育て・介護それぞれの家庭内での役割について、ご自身の負担割合を選択してください。
- (2) -3 ご自身が家事・子育て・介護に割いている時間について、平日・休日のそれぞれの1日の平均時間を選択してください。
- (2) -4 「男性は仕事、女性は家庭」といった性別による役割分担についてはどう思いますか。
- (2) -5 現在の家庭内での役割分担について、どう感じていますか。
- (2) -6 現在の仕事や家庭環境を踏まえた生活の満足度を教えてください。
- (2) -7 自分自身の生活について、どのような面で不満・不安があるか、あてはまるものをすべて選択してください。
- (2) -8 家事等の分担や業務量を踏まえた家庭環境等に対する不満・不安・ストレス等の原因としてあてはまるものをすべて選択してください。
- (2) -9 ご自身の家事等の負担について、あてはまるものを選択してください。
- (2) -10 ご自身の家庭・家族に求めている（求めたい）こととしてあてはまるものをすべて選択してください。
- (2) -11 家事等にあまり参加していない・できていない理由としてあてはまるものをすべて選択してください。
- (2) -12 家事等の負担に偏りはない・単身であるという方の状況として、あてはまるものをすべて選択してください。
- (2) -13 仕事と家庭の両立等につながるセミナーやワークショップについて、どのようなものがあれば参加したいと思いますか。

(2) -1 出勤日1日あたりの平均の仕事時間(残業等を含む)を選択してください。



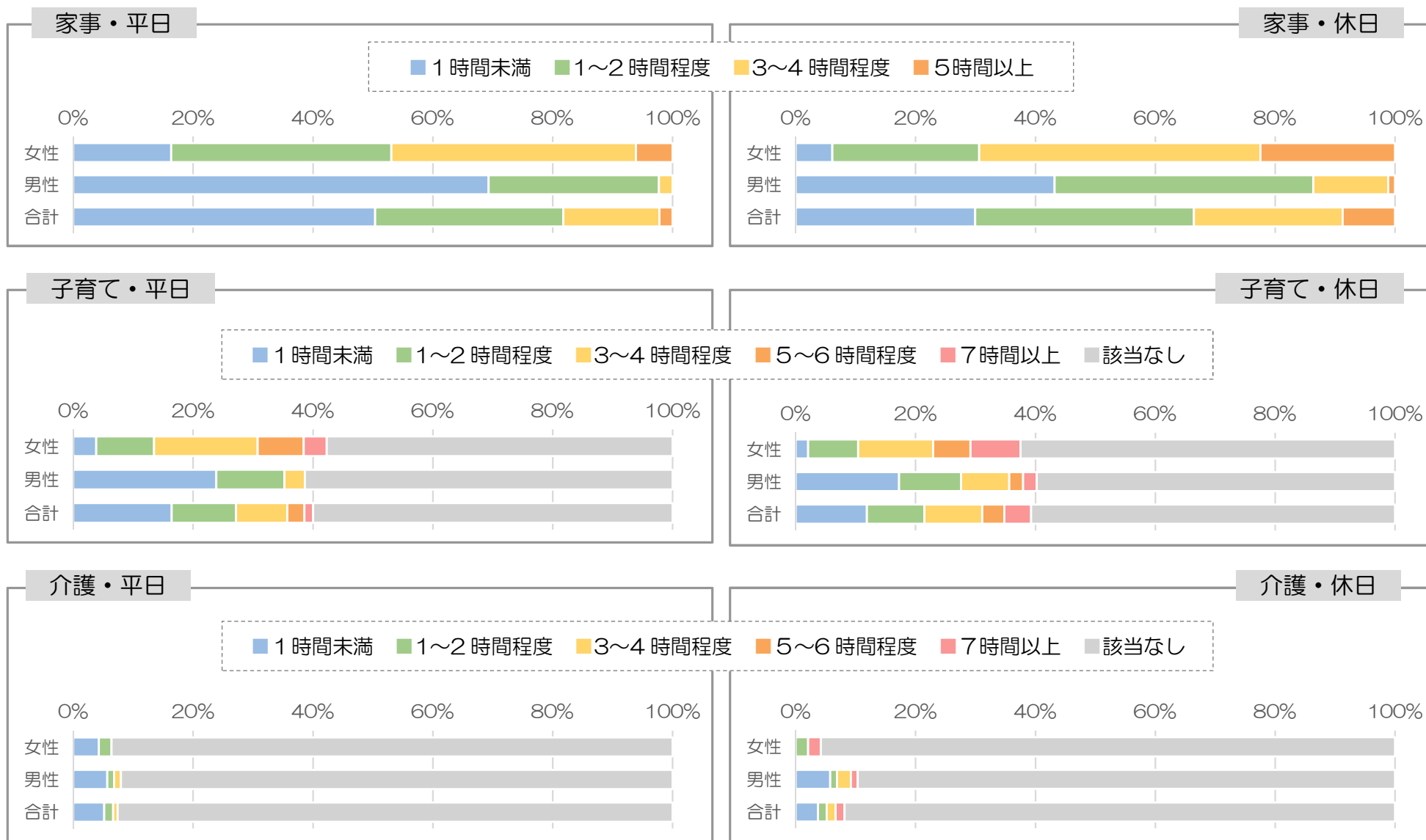
(2) -2 家事・子育て・介護それぞれの家庭内での役割について、ご自身の負担割合を選択してください。

(家庭内に子どもや介護が必要な方がいない場合は「該当なし」を選択してください。)

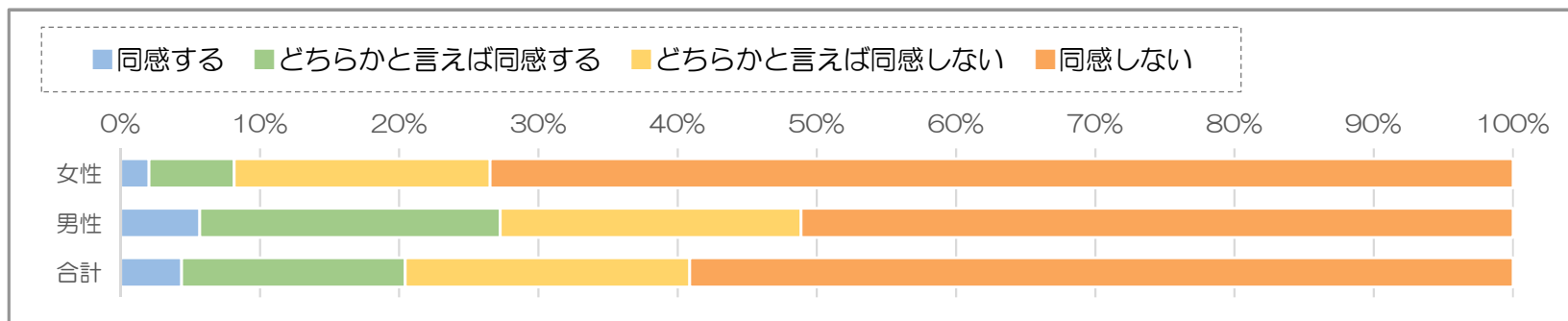




(2) -3 ご自身が家事・子育て・介護に割いている時間について、平日・休日のそれぞれの1日の平均時間を選択してください。  
 (家庭内に子どもや介護が必要な方がいない場合は「該当なし」を選択してください。)



(2) -4 「男性は仕事、女性は家庭」といった性別による役割分担についてはどう思いますか。



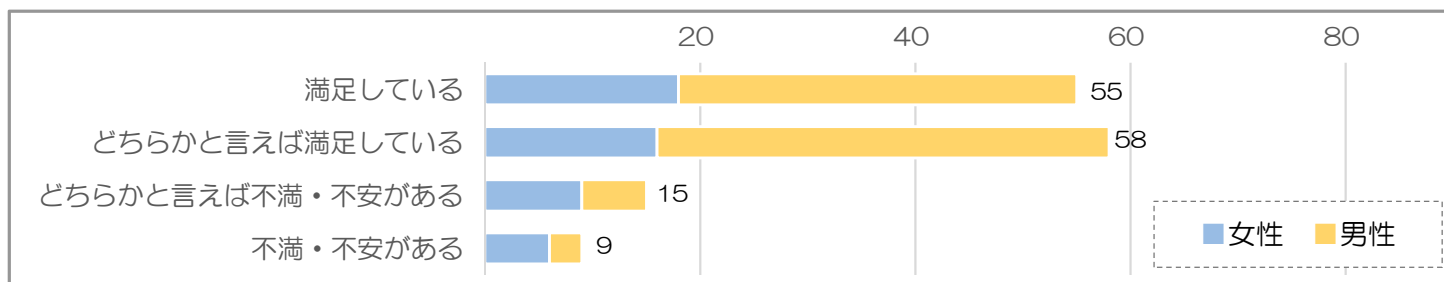
【同意する・どちらかと言えば同意する 自由回答】

- そうあるべきと考えている。子供にとって、帰ってくる家に母親がいる安心感を大事にしたいと考えている。
- 男性の方が稼ぎが多いのが一般的だから。
- 日本人のあるべき姿。
- 経済的に余裕があるなら、その方が合理的であるから。
- 女性にしか、男性にしか出来ないことがあるため。

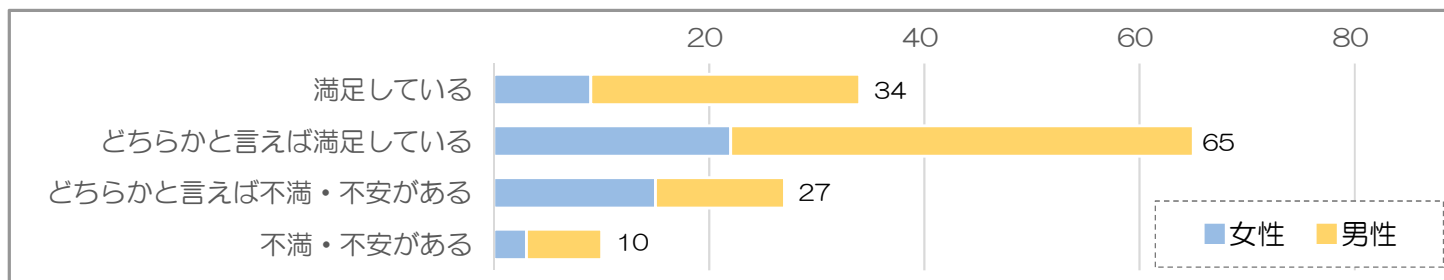
【同意しない・どちらかと言えば同意しない 自由回答】

- 家庭によっていろんな形があっていいと思うから。
- 得手不得手や効率的な役割分担が出来れば性別は関係無い。
- 性別より個人の特性を優先するべきと思う。
- 女性が活躍できる職場が増え、就業形態も男女平等になっているため、お互いに協力し合って、生活していくことが理想。
- 男性でも家事はできるし、女性でも仕事はできるから。
- 共働きでは女性も仕事をしているのだから、男性も家事をすべき。また、現代は専業主夫で男性が家庭を守り、女性が働くこともあると思う。
- 家庭も仕事も男女平等である。

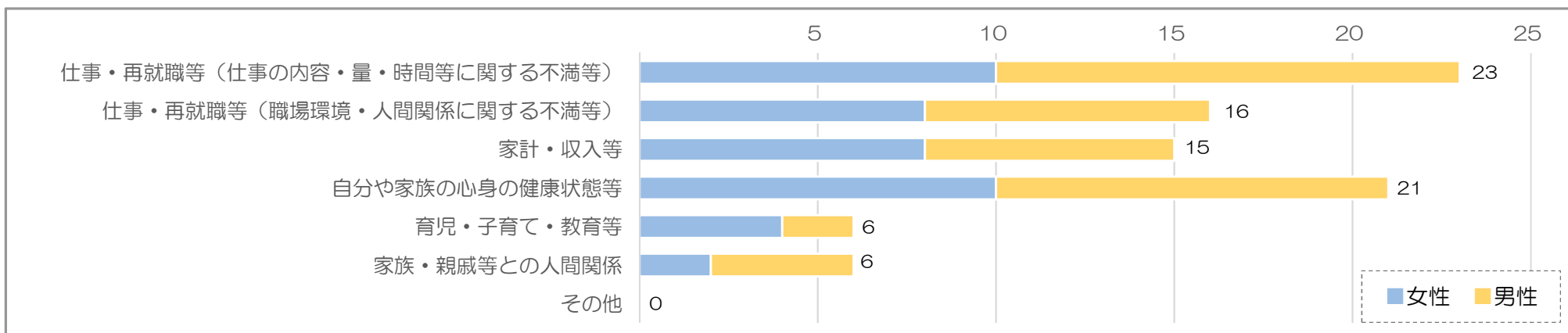
(2) -5 現在の家庭内での役割分担について、どう感じていますか。



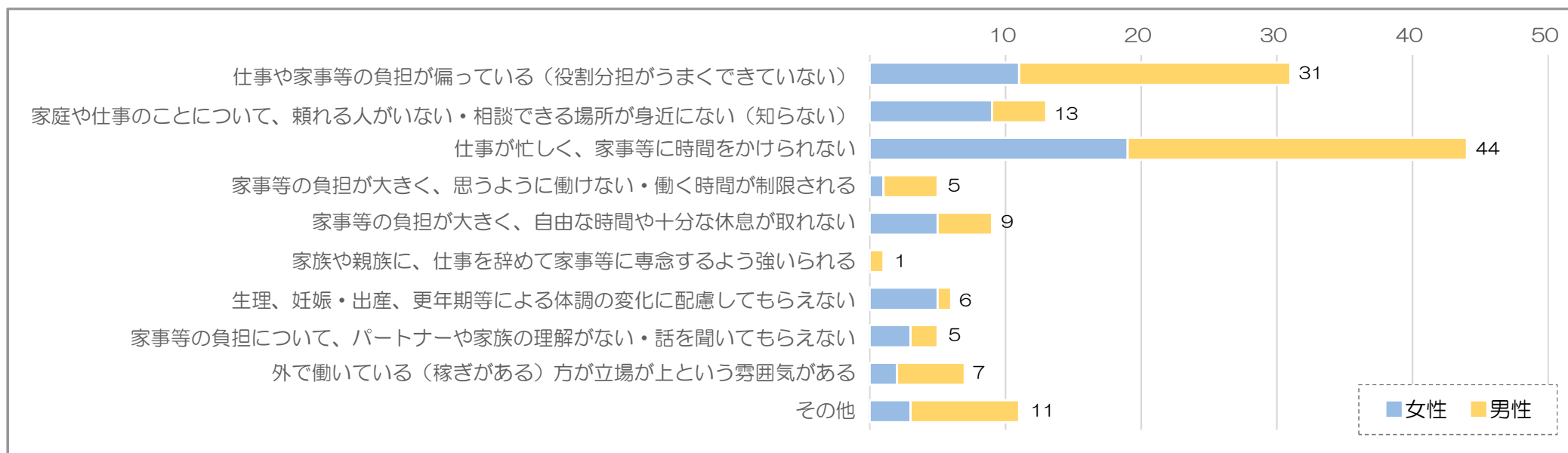
(2) -6 現在の仕事や家庭環境を踏まえた生活の満足度を教えてください。



(2) -7 (6で「不満・不安がある」「どちらかといえば不満・不安がある」を選択した方のみ回答)  
自分自身の生活について、どのような面で不満・不安があるか、あてはまるものをすべて選択してください。



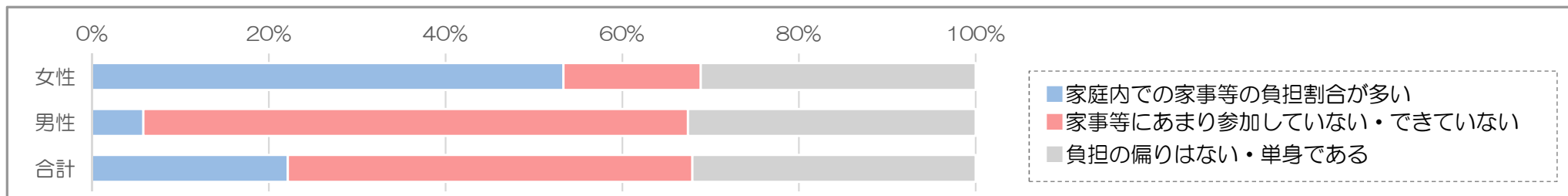
(2) -8 家事等の分担や業務量を踏まえた家庭環境等に対する不満・不安・ストレス等の原因としてあてはまるものをすべて選択してください。



【その他・自由回答】

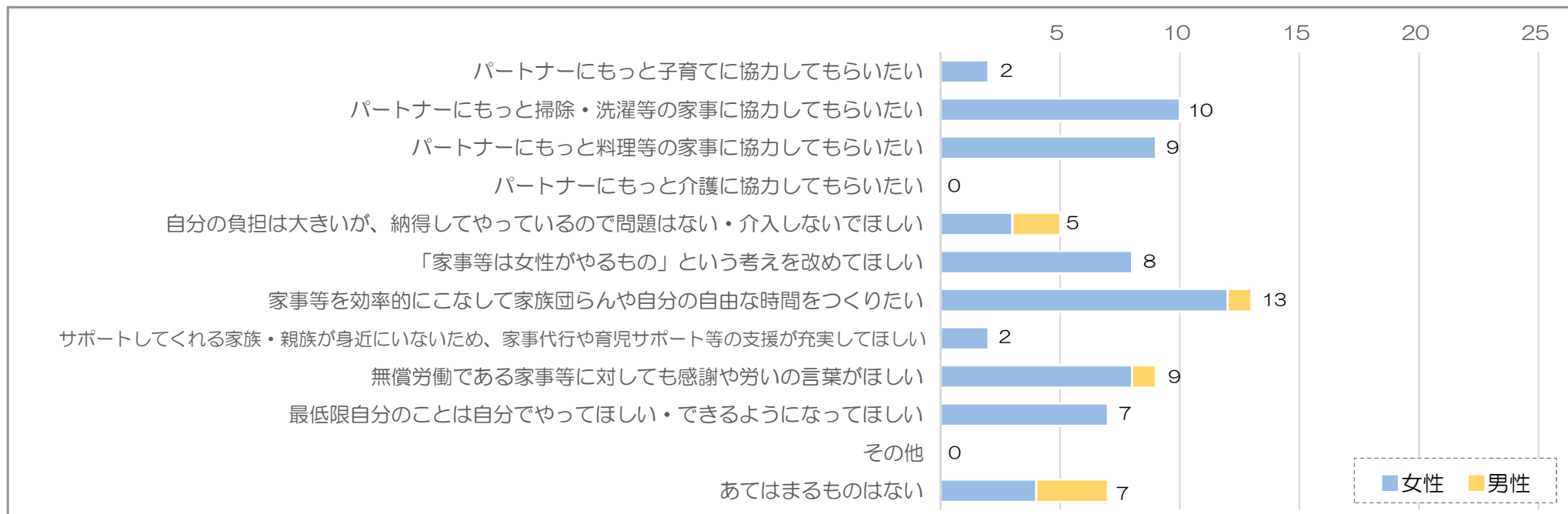
- 「家事は女性がするものだけど、共働きだから（男性も）やってあげている」感があるのがおかしいと思う。  
休みの日は女性が家事をするのが当たり前になっていて、ゆっくり休めない。
- 仕事が忙しく、家事はほぼパートナーに任せている。
- 私が忙しくしていても、ゴミすてもしてくれない。自分の趣味に忙しい様で全て私がやらなければいけない。
- （体調の変化等について）上司や回りの職員が男性ばかりのため言いづらい、言ったところでわかってもらえない。
- 共働きのため、子育ても家事も同居している親にかなり任せてしまっており、自分たち夫婦だけで考えるとまともに生活していないのが不甲斐なく感じる。
- 仕事でやらなければならないことが多く、家に帰っても家事や育児が終わるころにはもう寝る時間（自由な時間がない）。
- （家庭のことは）妻に頼り過ぎていると感じる

(2) -9ご自身の家事等の負担について、あてはまるものを選択してください。



(2) -10 (9で「家庭内での家事等の負担割合が多い」を選択した方のみ回答)

ご自身の家庭・家族に求めている(求めたい)こととしてあてはまるものをすべて選択してください。



【その他・自由回答】

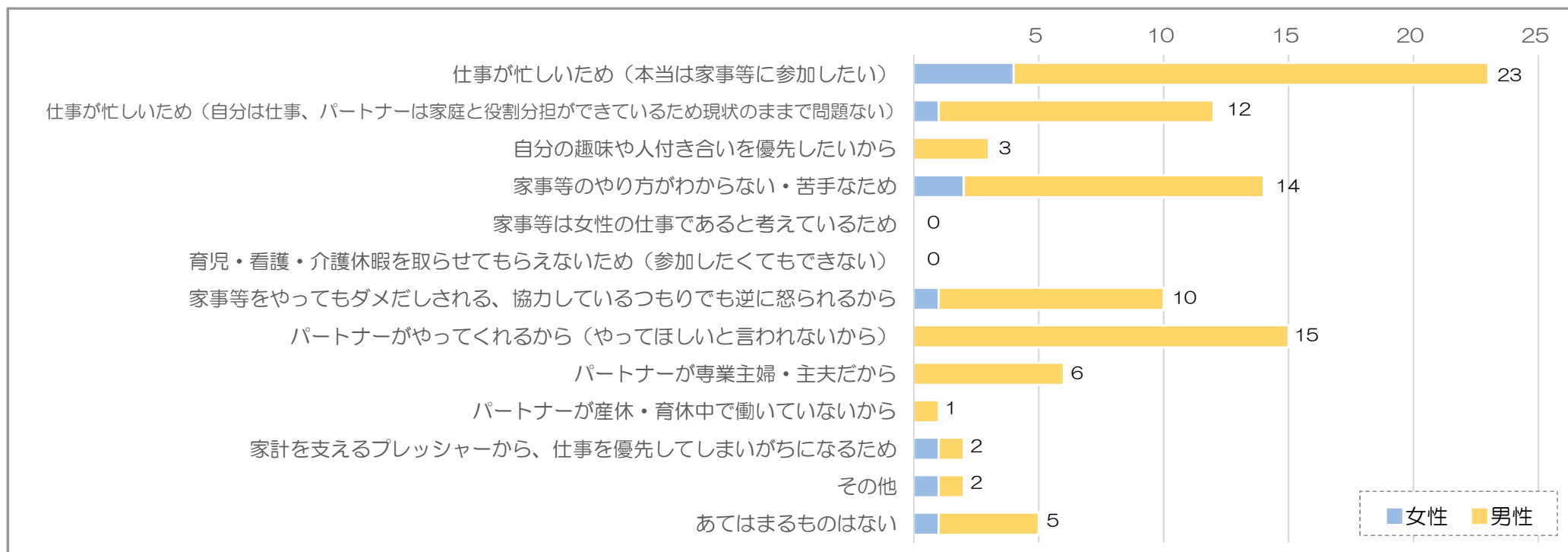
○自分で散らかした所、物は片付けて欲しい。

○お互いに得意なことを役割としているため私が家事全般を担い、家庭内の分担ができています。

体調不良時の家事は、パートナーができる範囲でやり完璧を求めないことで良い関係性ができている。

(2) -11 (9で「家事等にあまり参加していない・できていない」を選択した方のみ回答)

家事等にあまり参加していない・できていない理由としてあてはまるものをすべて選択してください。

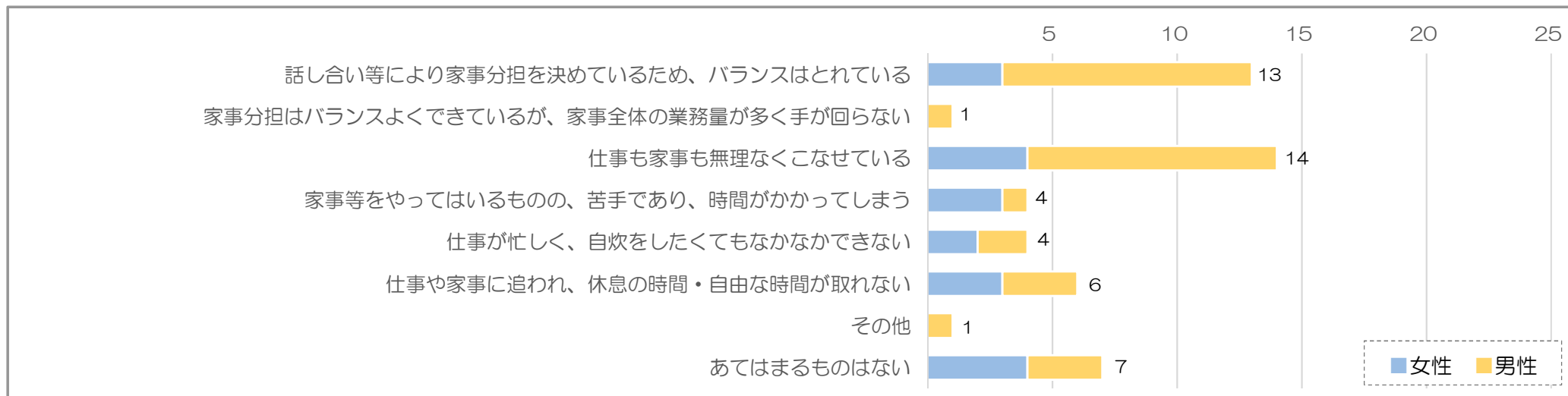


【その他・自由回答】

- パートナーが体調不良の際に洗濯を手伝ったが、「やり方が違う」「雑だ」と怒られて以降やっていない。
- 家にいる時間がとれれば、家事を手伝うことができる。
- 妻がやってくれるため甘えている一方で自分も何かやらなければという思いはあるが、行動に移せない。
- やり方やタイミングが違うため、余計にストレスをかけてしまう。
- 家事が慣れてないので、逆に迷惑をかけてしまいそう。
- 意欲的に手伝う日は少ない。休日はとにかくのんびりしてしまい、家事等に気持ちが向かない。

(2) -12 (9で「家事等の負担の偏りはない・単身者」を選択した方のみ回答)

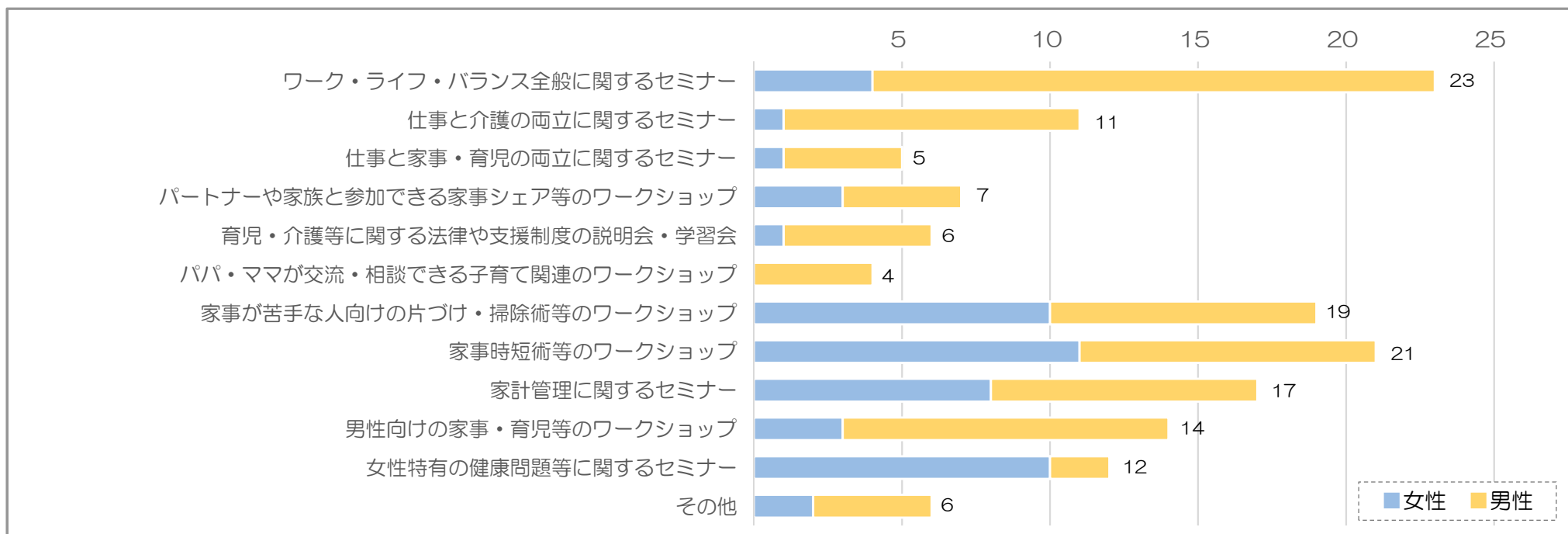
家事等の負担に偏りはない・単身であるという方の状況として、あてはまるものをすべて選択してください。



【その他・自由回答】

○健康面・金銭面から自炊をしたいと思っているが、仕事優先のため外食やコンビニ弁当が中心になってしまう。

(2) -13 仕事と家庭の両立等につながるセミナーやワークショップについて、どのようなものがあれば参加したいと思いますか。



【その他・自由回答】

- 簡単な料理を作れる基礎技術に関するセミナー
- ストレス対策に関するセミナー
- 妊活や生理、妊娠出産に対して男性向けのセミナー



# 4

## 第3回「地域のこと」アンケート結果

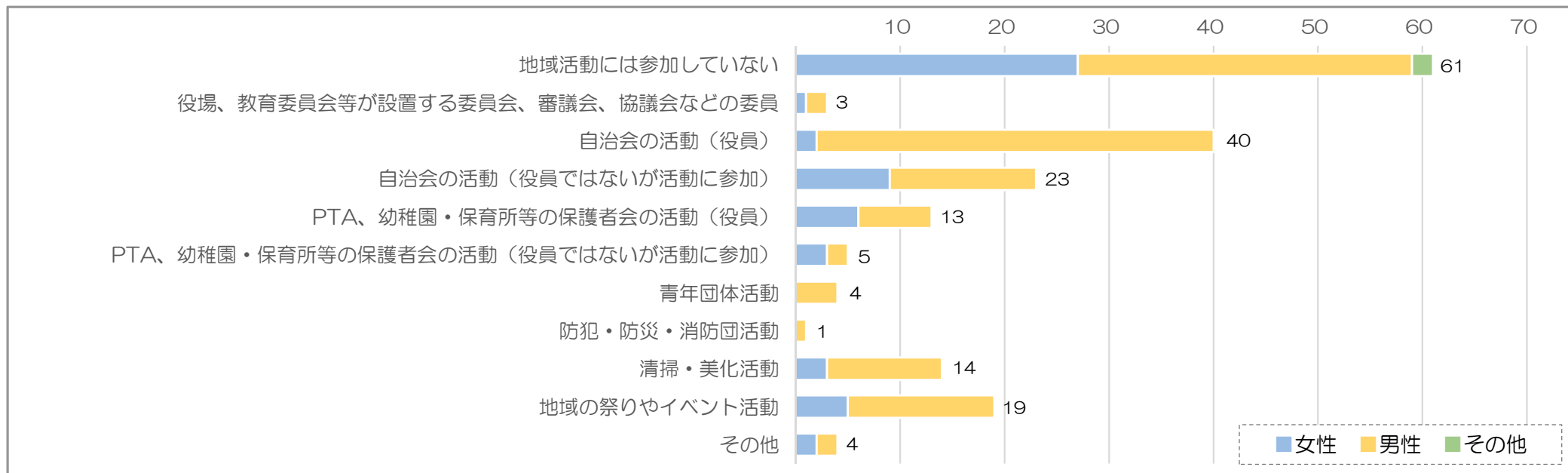
### (1) 回答者の属性

	~20代	30代	40代	50代	60代	70代~	合計	構成比
女性	8	7	13	17	3	0	48	34.8%
男性	9	6	35	26	12	0	88	63.8%
その他	1	1	0	0	0	0	2	1.4%
合計	18	14	48	43	15	0	138	100.0%

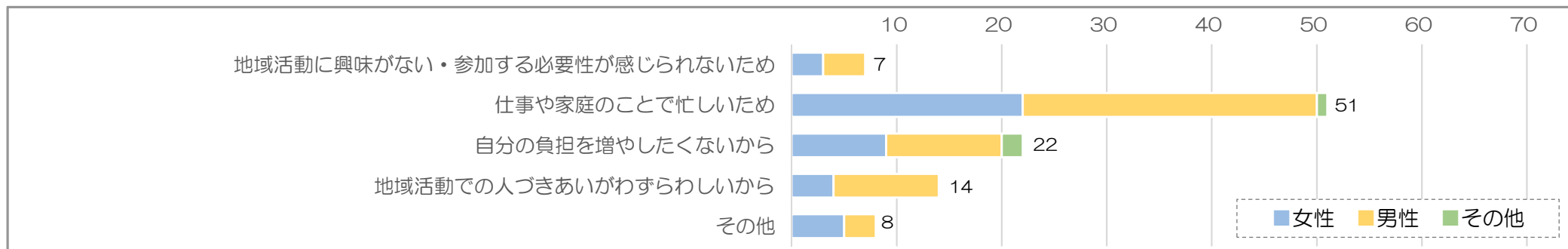
このアンケートでは、自治会・PTA等の地域活動の参加状況や、日常生活の中で感じるジェンダーバイアス等について聞いています。

- (2)-1 あなた自身が現在参加している（数年前まで参加していた）地域活動について、あてはまるものをすべて選択してください。
- (2)-2 地域活動に参加していない理由をすべて選択してください。
- (2)-3 地域活動に参加している理由をすべて選択してください。
- (2)-4 地域活動の場面で、性別による立場や役割の違い等を感じたことがありますか。
- (2)-5 性別によって地域活動での立場や役割が違うことについてどう思いますか。
- (2)-6 次の場面（地域活動、政治、家庭生活、社会環境、職場）において、男性・女性どちらが優遇されていると感じますか。
- (2)-7 職場・家庭・地域等全体をとおして、ジェンダーバイアス（男女の役割に対する固定観念や、それに基づく差別・偏見）を受け、不満・不安に思った経験があれば、具体例を教えてください。
- (2)-8 すべての人が性別にかかわらず仕事・家庭・地域活動等に参画するために、どのようなことが必要だと思いますか。

(2) -1 あなた自身が現在参加している（数年前まで参加していた）地域活動について、あてはまるものをすべて選択してください。



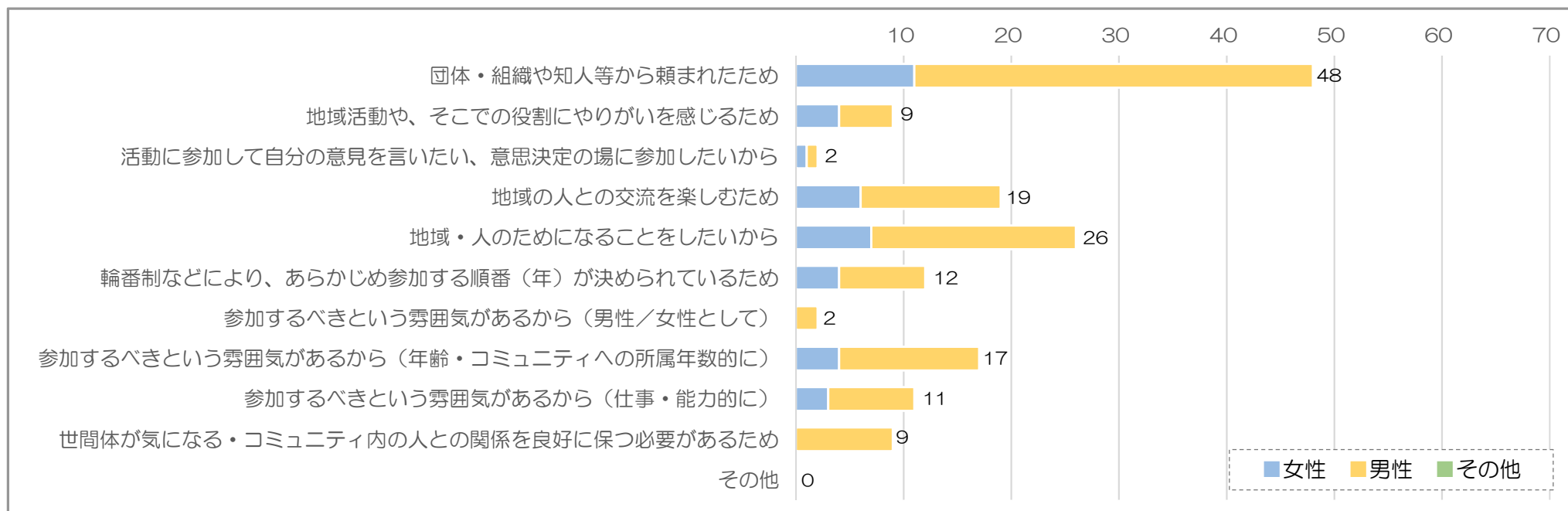
(2) -2 地域活動に参加していない理由をすべて選択してください。



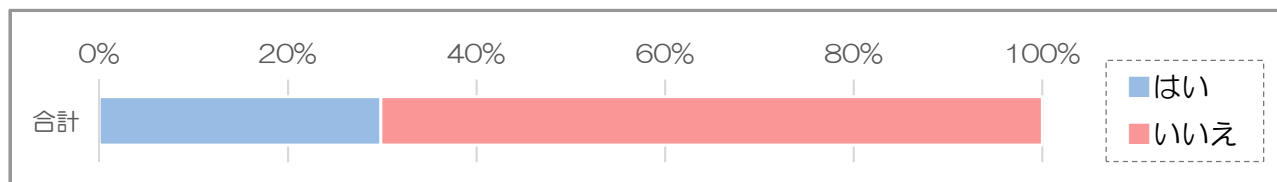
【その他・自由回答】

- 参加する機会がないため
- どのような活動をしているのか知らないため
- 魅力的な活動がないため

(2) -3 地域活動に参加している理由をすべて選択してください。



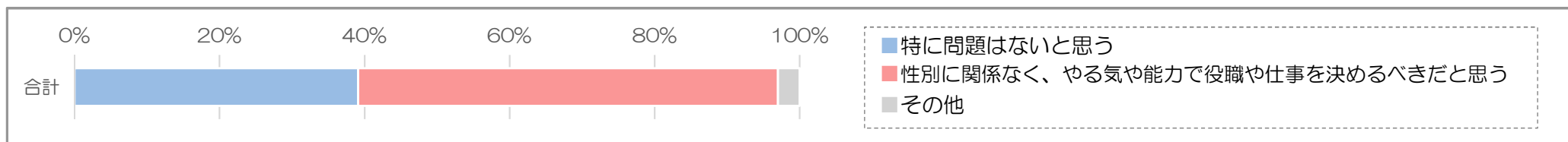
(2) -4 地域活動の場面で、性別による立場や役割の違い等を感じたことがありますか。



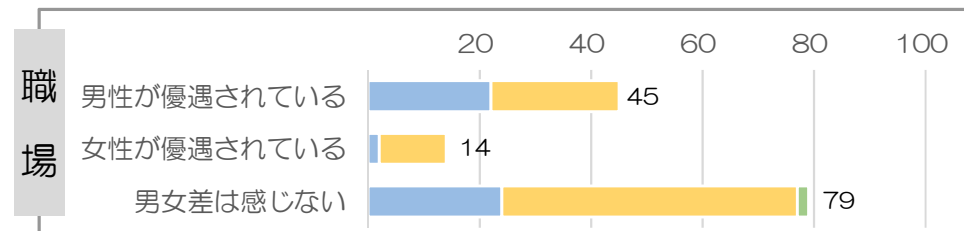
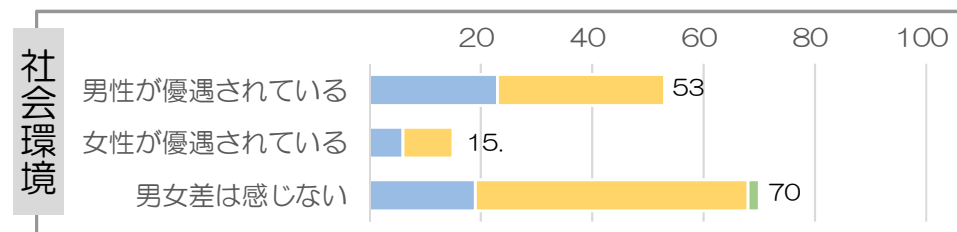
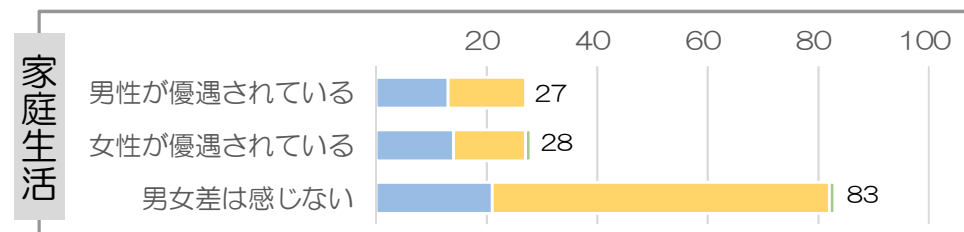
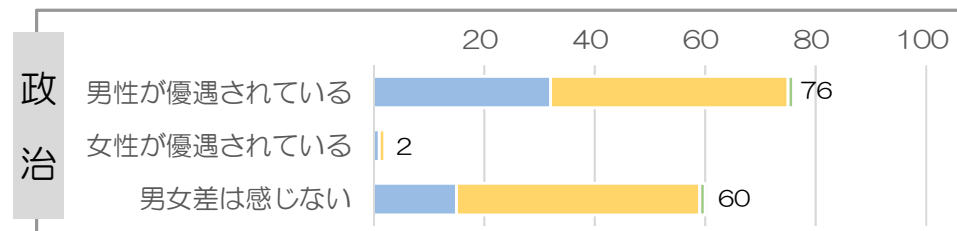
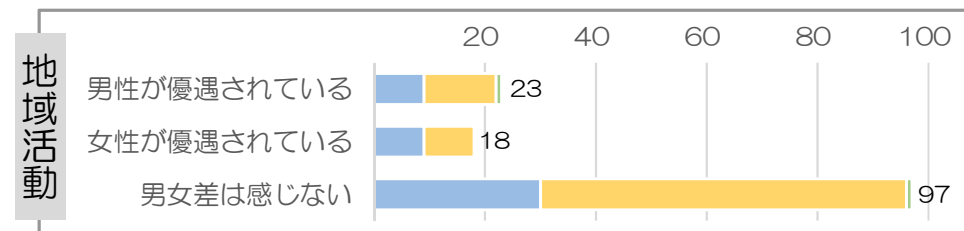
【4 の具体例】

- 自治会の役員は男性ばかりだが、炊き出しや美化活動への参加は女性が頼まれることが多い。
- チカラ仕事は男性、食事の用意は女性というような役割分担が残っている。
- OPTA はクラス役員や事業、取組の参加は母親が多く、会長など幹部役員は男性の役割となっているイメージがある。
- OPTA 会長など長のつく役割は、男性が多い。

(2) -5 性別によって地域活動での立場や役割が違うことについてどう思いますか。



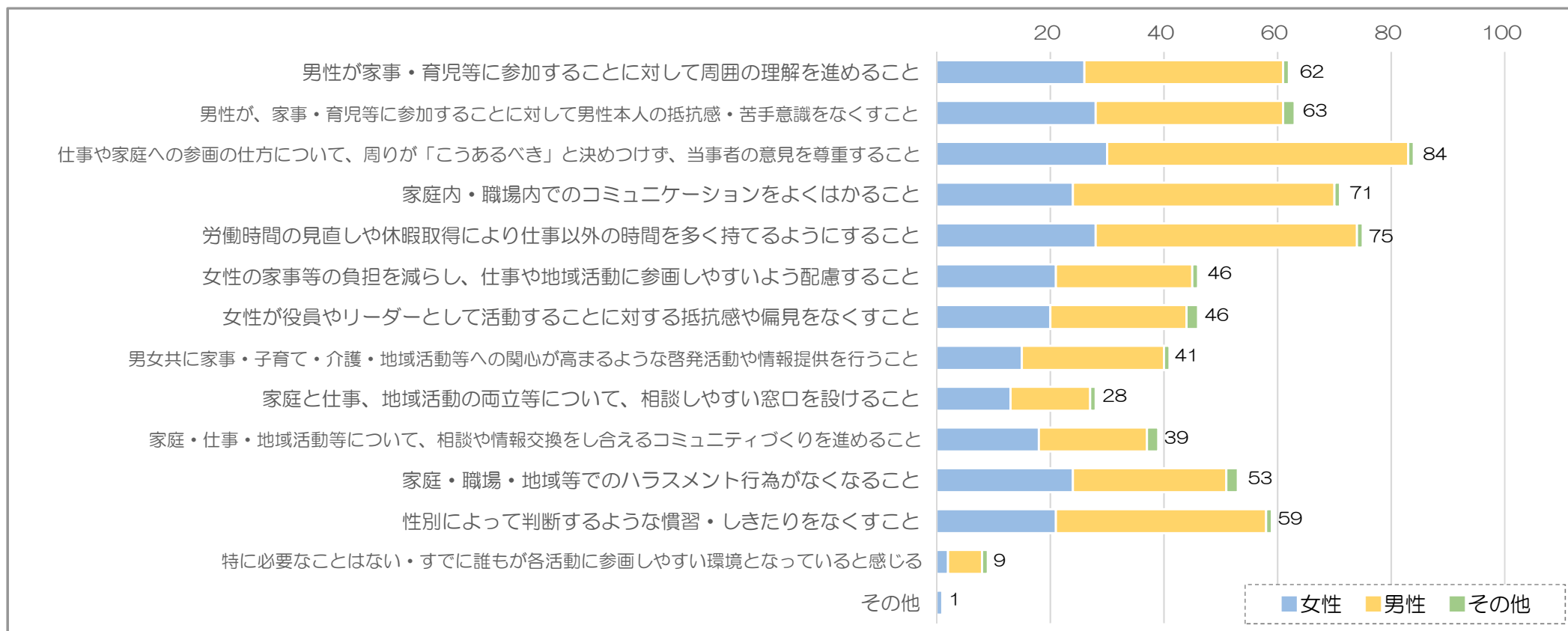
(2) -6 次の場面において、男性・女性どちらが優遇されていると感じますか。



(2) -7 職場・家庭・地域等全体をとおして、ジェンダーバイアス（男女の役割に対する固定観念や、それに基づく差別・偏見）を受け、不満・不安に思った経験があれば、具体例を教えてください。

- 差別や偏見までは感じないが、任せられる仕事の量や質には性別によって差を感じる。
- 職場においても女性の管理職が少ないが、これを担うことができる女性も少ないのかと感じる。
- 食事を作ろうと台所に行くと、妻から私がやるからと台所から追い出される。
- 共働きであるのに、夫や家のだらしなさは、妻のせいにされること。
- 男女ボーダレスな地域ではないと強く感じる。
- 子供を預けて仕事をしていると、私に対して「子育てしてないもんね。」と夫の親戚の集まりのときに夫の親戚から言われる。
- 「男のくせにこんなこともできないのか」と言われている人がいた。男女関係なく個人差があるのでかわいそうだと思った。
- 女だから裁縫ができるべきだと言われた。
- 夫が家事をすると褒めて感謝するけど、妻の私には当たり前な雰囲気です。
- 女性にあまりにも優しくすぎる世界。男性の生きづらさ。何もしていないのに加害者のように扱われる。
- 子供が小さいときに、私用で外出したら「子供をおいてでかけるなんて母親としてなってない」と言われた。父親が同様のことをしても何も言われなかった。

(2) -8 すべての人が性別にかかわらず仕事・家庭・地域活動等に参画するために、どのようなことが必要だと思いますか。



【その他・自由回答】

- 男性の育休等、周りが認めているだけではなく積極的に勧めるような環境を作る心掛けが必要だと思う。
- 母親だけが子供のために休みやすくてかではなく、父も母もそうじゃない男性も女性も休みやすい環境にする。
- 性別による差別はダメだけど、区別は必要。何でも女性がと騒ぐのは男性差別に繋がる。
- どちらかが仕事に専念するような環境ではなく、どちらもが家庭での時間を増やすことで、家事の分担や育児に対して男女差がなくなることにつながると思う。
- 女性がしやすい仕事、男性がしやすい仕事があると思うから干渉しないでほしい。できる人はすればいい。